

REFERAT

FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024

Dato: 07.02.2024 kl. 08:30
Sted: Den røde fane I og II i FOA Nordsjælland
Arkivsag: 17/133445

Tilstede: Lene Lindberg, Rie Hestehave, Jens Nybo Rasmussen, Kim Walther
Andreasen, Margit Gurli Koch, Peter Spanggaard Gadving, Susanne Walther
Andreasen, Jesper Harding Jensen

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Mette Nørgaard Linsaa, Tatiana Skov, Claus Bovin, Monia Brøgger-Stoltz,
Annegrethe Soelberg Thomsen, Steffen Dannemand Goldschmidt, Britt
Wendelbo Christensen

Andre: Signe Brinkler Larsen under pkt. 5/24

Referent: Ann Schjødt

Dirigent: Jens Nybo Rasmussen

DAGSORDEN			Side
Formalia			
1/24	24/42802-1	Valg af dirigent v. Lene Lindberg	3
2/24	24/42802-2	Godkendelse af dagsorden v. dirigent	3
3/24	24/42802-3	Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde v. dirigent	4
Til behandling			
4/24	24/42802-4	Styringsgrundlag for de politiske og administrative aktiviteter i FOA Nordsjælland v. Lene & Rie	5
5/24	24/42802-5	Politiske indsatsområder 2024 v. Lene & Rie	5
6/24	24/42802-6	Status SOSU-sektorens fremtid v. Lene	7

7/24	24/42802-13	Bekymring vedr. trepartsforhandling v. Jesper Harding Jensen p.v.a. Servicesektorens bestyrelse	8
Faste punkter			
8/24	24/42802-7	Orientering fra HB	10
9/24	24/42802-8	Opfølgning kongres	10
10/24	24/42802-9	Medlemsorganisering	11
11/24	24/42802-10	Information fra politikernes egne ansvarsområder	11
12/24	24/42802-11	Eventuelt	12
13/24	24/42802-12	Evaluerings af dagens møde	12

1/24 Valg af dirigent v. Lene Lindberg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	1/24

Indledning: Jævnfør afdelingsbestyrelsens forretningsorden § 4, kan afdelingsbestyrelsen vælge en dirigent til at lede mødet.

Det er tidligere aftalt, at rollen som dirigent går på skift blandt afdelingsbestyrelsens medlemmer.

Indstilling: Det indstilles til bestyrelsen, at Claus Bovin vælges som dirigent til at lede dagens møde. Herudover skal der vælges en dirigent til næste møde, som afholdes den 23. april 2024.

Mødebehandling

Der var afbud fra Claus Bovin. I stedet blev Jens Nybo Rasmussen indstillet som dirigent.

Beslutning

Jens Nybo Rasmussen blev valgt som dirigent til dagens møde. Jesper Harding Jensen tilkendegav, at han gerne påtager sig rollen som dirigent ved næste møde den 23. april.
[Gem]

2/24 Godkendelse af dagsorden v. dirigent

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	2/24

Indledning: Dagsorden / mødebog med tilhørende bilag udsendt.

Indstilling: Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at den udsendte dagsorden / mødebog godkendes, og at der arbejdes efter denne.

Mødebehandling

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

3/24 Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde v. dirigent

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	3/24

Indledning: Der er udsendt referat fra afdelingsbestyrelsens møde afholdt den 27. november 2023.

Der er ikke modtaget bemærkninger hertil.

Jævnfør afdelingsbestyrelsens forretningsorden § 12, betragtes referatet som godkendt, hvis der inden 8 dage efter modtagelsen ikke er gjort indsigelser. Referatet optages på det efterfølgende bestyrelsesmøde til endelig godkendelse.

Indstilling: Til endelig godkendelse.

Mødebehandling

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

Til behandling

4/24 Styringsgrundlag for de politiske og administrative aktiviteter i FOA Nordsjælland v. Lene & Rie

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	4/24

Indledning: PL har gennemgået ”Styringsgrundlag for de politiske og administrative aktiviteter i FOA Nordsjælland 2021 – 2025”, og der er foretaget redaktionelle ændringer. Lene & Rie orienterer om de redaktionelle ændringer.

Indstilling: Til efterretning.

Bilag: Styringsgrundlag for de politiske og administrative aktiviteter

Mødebehandling

Lene Lindberg oplyste at styringsgrundlaget løbende tilpasses, hvis der ændres på opgaveløsningen i afdelingen. Ellers er opgaver for politisk valgte beskrevet i lovene.

Efter udsendelsen til afdelingsbestyrelsen, skal der dog ændres i organisationsdiagrammet igen, da vi har en medarbejder der netop har opsagt sin stilling.

Opgaven ”arbejds miljø” fjernes pt. fra organisationsdiagrammet.

Ny udgave af styringsgrundlaget gøres tilgængelig på nettet.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

5/24 Politiske indsatsområder 2024 v. Lene & Rie

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	5/24

Indledning: Afdelingsbestyrelsen har tidligere besluttet strategier og handleplaner for arbejdet med arbejdsmiljø, uddannelse, organisering og sociale medier/kampagner/presse. I

2023 besluttede kongressen et omfattende 4-årigt målprogram med en række handlinger, der skal arbejdes med både centralt og lokalt. Det blev desuden besluttet, at 2024 skal være fagligheds år i hele FOA.

Med afsæt i både strategier, målprogram og på sigt også oplæg til faglighedsåret 2024 har PL drøftet hvilke indsatser, der skal udvikles eller skrues mere op for det kommende år.

Det foreslås, at følgende handlinger igangsættes:

Faglighedsåret 2024: Det foreslås, at vi lægger os op ad det oplæg, der forventes at komme fra Forbundet. Vi forventer, at det bliver et oplæg, som kan bruges aktivt i afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelserne.

Organisering: Det bliver det altoverskyggende tema for de kommende år og skal tænkes ind så mange steder som muligt – både i afdelingen, på arbejdspladser og i tæt dialog med FTR, TR og AMR. Områder som vi gerne vil have et særligt organiseringsfokus på den kommende tid:

Skole/elev-arbejdet: Der bliver behov for at drøfte, hvor der kan udvikles på dels skolebesøg og dels øvrige aktiviteter for elever og på skolen. Det skal desuden afdækkes om vi kan komme mere på skolebesøg på U-Nord.

Arbejdspladsbesøg: Vi skal på arbejdspladsbesøg ifm. alle kampagneuger (arbejdsmiljø, velfærdstalent, løntjek osv.) og derudover skal vi i 2024 forsøge at få løntjeks-arbejdspladsbesøg ind hver uge. De ugentlige arbejdspladsbesøg (med fokus på løntjek) skal i første omgang ske på arbejdspladser på det specialiserede område og arbejdspladser uden TR eller med lav organisering.

Derudover skal det aftales hvordan ”arbejdspladsbesøg i anden anledning” skal afvikles. Det er den type arbejdspladsbesøg, hvor vi er der for at bistå et medlem eller ved de årlige lønforhandlinger. Det skal drøftes med sagsbehandlerne/tillidsvalgte om der i disse situationer kan være et fokus på synlighed – fx ved beklædning og/eller de poser med materialer osv.

Organisering tænkt ind i afdelingens daglige arbejde: Det kunne være positivt, hvis vi i afdelingen kunne gøre organiseringsudfordringen til et fælles projekt, som alle kan finde energi i at bidrage til.

Netværksbesøg: Vi skal kontinuerligt byde os til hos TR-netværkene, og hjælpe med at igangsætte nye initiativer.

Arbejdsmiljø og uddannelse: De igangværende indsatser foreslås at fortsætte. Det drejer sig om særlige indsatser og tilbud til AMR, samt aktiviteter i arbejdsmiljøugen, uddannelsestelefon/mail, medlemsarrangementer med fokus på uddannelse og en videreudvikling af erfaringerne fra Faglig Uddannelsesambassadør.

Afdelingsbestyrelsen skal beslutte om de ovenstående forslag er tilstrækkeligt dækkende ift. at imødekomme både FOA Nordsjælland strategier og dele af det vedtagne målprogram. Selvfølgelig med den forudsætning at alle temaer ikke skal være handlet på i 2024. Drøftelsen af forslagene skal svare på disse spørgsmål:

- Er de ovenstående handlinger et udtryk for hvad I mener FOA Nordsjælland bør arbejde med?
- Savner I indsatsområder eller konkrete initiativer, som bør overvejes?
- Kan vi skabe endnu større effekt (organisering) ved at gøre mere af det vi allerede gør eller gøre noget anderledes?

Signe Brinkler Larsen deltager under behandlingen af dette punkt.

Indstilling: Det indstilles, at afdelingsbestyrelsen drøfter og tager stilling til de initiativer som PL foreslår, at der arbejdes med det kommende år.

Mødebehandling

Signe Brinkler Larsen foretog en mundtlig gennemgang af sagsfremstillingen, som herefter blev drøftet i afdelingsbestyrelsen.

Beslutning

PL fortsætter det igangværende arbejde.

[Gem]

6/24 Status SOSU-sektorens fremtid v. Lene

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	6/24

Indledning: Sosu-sektoren står for at skulle vælge ny sektorformand, når Mette Linsaa overgår til pension. I den forbindelse giver Lene Lindberg en status ift. sektoren.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Sektorformandens udmelding er, at hun ønsker at stoppe i nær fremtid for at overgå til pension. Forinden hun stopper, afvikler hun ferie. Vi afventer yderligere udmelding 1. april fra sektorformanden. Herefter tages der stilling til hvornår der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling. Melding gives til sektorens bestyrelsesmøde den 8/2-2024. Margit Kock meddelte, at hun også stopper – både i sosu sektorens bestyrelse som næstformand og i afdelingsbestyrelsen.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

7/24 Bekymring vedr. trepartsforhandling v. Jesper Harding Jensen p.v.a. Servicesektorens bestyrelse

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	7/24

Indledning:

Servicesektoren ønsker på baggrund af resultatet i de netop overståede trepartsforhandlinger at bringe vores alvorlige bekymring til jeres opmærksomhed. Arbejdsmiljøet og organisatoriske udfordringer er afgørende emner, som vi mener fortjener nøje overvejelse.

Trepartsaftalens vilkårsforringelser eller modkrav som de også hedder, er bekymrende og vi har på vegne af medarbejdere og medlemmer under teknik & servicesektoren behov for at hovedbestyrelsen aktivt og grundigt, forholder sig til disse spørgsmål;

1. Problemer med nedslidning (arbejdsmiljø)
2. Planlægning af op til 12 timers vagter (i skiftende vagter)
3. Reduceret hviletid mellem vagter (fra 11 til 8 timer op til 2 gange ugentligt, dog ikke i træk)
4. øgede aldersudfordringer ved senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet (indeksering af seniordage)

Disse faktorer skaber en kompleks ligning, der kræver en grundig undersøgelse. Især med tanke på at vi står med stadig flere arbejdspladser, både kommunalt og regionalt, som allerede inden trepartsforhandlingerne har store udfordringer med arbejdsmiljøet.

Lokalt TR-arbejde og samarbejde mellem andre faggruppers tillidsrepræsentanter, er blevet markant vanskeligere som følge af trepartsaftalens resultater, og der er en udtalt bekymring for, hvordan vi organiserer og fastholder medlemmer på baggrund af forringede vilkår.

Vi ønsker, at hovedbestyrelsen tager disse bekymringer alvorligt og forholder sig aktivt til de udfordringer, der er opstået som følge af trepartsaftalen. Vi opfordrer til en åben dialog og en konstruktiv tilgang for at sikre, at vores medlemmers interesser og arbejdsvilkår prioriteres.

Indstilling: Servicesektorens bestyrelse ønsker en afstemning i FOA Nordsjællands afdelingsbestyrelse om, hvorvidt afdelingens HB-repræsentant Lene Lindberg, skal tage denne bekymring videre med til Hovedbestyrelsen. Det indstilles derfor til afdelingsbestyrelsen, at der foretages en afstemning.

Mødebehandling

Beslutning

Der var enighed om, at Lene Lindberg skal bringe bekymringen videre i HB. Jesper Harding Jensen udarbejder en konkret sagsfremstilling til HB.

Der udsendes et skriv herom til medlemmerne, idet indholdet også kan have afledte effekter for andre medlemmer end servicesektorens.

[Gem]

Faste punkter

8/24 Orientering fra HB

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	8/24

Indledning: Lene Lindberg & Rie Hestehave orienterer om de seneste drøftelser i HB.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Lene Lindberg orienterede om, at HB pt. drøfter følgende emner:

OK24
Fællesskabsløsninger i FOA
Besparelser
Faglighedsåret 2024

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

9/24 Opfølgning kongres

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	9/24

Indledning: Lene Lindberg orienterer om seneste nyt ift. opfølgning fra kongres.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Drøftet under pkt. 5/24.

Beslutning

Punktet udgår.

[Gem]

10/24 Medlemsorganisering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	10/24

Indledning: Der orienteres om sidste nyt indenfor området medlemsorganisering.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Drøftet under pkt. 5/24.

Beslutning

Punktet udgår.

[Gem]

11/24 Information fra politikernes egne ansvarsområder

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	11/24

Indledning: De politisk valgte giver en information indenfor egne ansvarsområder.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

De tilstedeværende politisk valgte gav en information indenfor egne ansvarsområder.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

12/24 Eventuelt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	12/24

Indledning: Emner der ikke nåede dagsordenen, kan tages op for en kort redegørelse under dette punkt.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Ved det kommende DM i Skills har FOA Nordsjælland et medlem med.

Rie Hestehave deltog på seneste budgetværksted. Arrangementet var en stor succes.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

13/24 Evaluering af dagens møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	07.02.2024	13/24

Indledning: Afdelingsbestyrelsen evaluerer dagens møde.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Godt møde, drøftet mange emner, god dirigent.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]